

PRIME *HR forum*



Prime People
HR & PERSONAL SOLUTIONS

HR. Biznes. Prawo pracy.
Praktyka, prawo i przyszłość
HR w jednym miejscu.

 **19 XI 2025**

 **Tychy, Galeria Strefart**

 **9:30-15:15**

**OD HR, PRZEZ PRAWO DO INNOWACJI
- NAJWAŻNIEJSZE PUNKTY
PROGRAMU**

-  **Design Thinking dla HR:** Ludzki wymiar przyszłości pracy i zespołów
-  **AI w służbie adaptacji:** jak zaprojektować onboarding, który działa w praktyce
-  **Odpowiedzialność klienta** we współpracy z agencją pracy
-  **Deportacja:** "Co jeśli ktoś zmusza mnie do powrotu do domu, który nie jest już moim domem?"
-  **Zarządzanie wielopokoleniowym kapitałem ludzkim** w przedsiębiorstwach produkcyjnych
-  **REWOLUCYJNE ZMIANY W UPRAWNIENIACH PIP:** prawdy, mity i wątpliwości
-  **Obowiązkowa jawność wynagrodzeń** – mit o równości czy realna zmiana?

10 PANELI DYSKUSYJNYCH

9 EKSPERTÓW

8 STREF INTERAKTYWNYCH

7 PRELEKCJI

6 PRELEGENTÓW

5 PRAKTYCZNYCH CASE STUDY

4 KANAŁY INFORMACYJNE

3 BLOKI SZKOLENIOWE

2 GOŚCI SPECJALNYCH

1 LOKALNY HR W 1 MIEJSCU



 biuro@primepeople.pl

HARMONOGRAM

Prime HR Forum



9:30

REJESTRACJA UCZESTNIKÓW

10:00

ROZPOCZĘCIE KONFERENCJI

BLOK I: NOWY ŚWIAT PRACY

10:15-10:35

PRELEKCJA 1:

Design Thinking dla HR: Ludzki wymiar przyszłości pracy i zespołów

10:35-10:55

PRELEKCJA 2:

AI w służbie adaptacji: jak zaprojektować onboarding, który działa w praktyce

10:55-11:15

PRELEKCJA 3:

Odpowiedzialność klienta we współpracy z agencją pracy

11:15-11:35

PRELEKCJA 4:

Deportacja: "Co jeśli ktoś zmusza mnie do powrotu do domu, który nie jest już moim domem?"

11:35 - 11:55 - PRZERWA KAWOWA

BLOK II: HR W ŚWIECIE ZMIAN

12:00-12:20

PRELEKCJA 5:

Zarządzanie wielopokoleniowym kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach produkcyjnych

12:20-12:40

PRELEKCJA 6:

REWOLUCYJNE ZMIANY W UPRAWNIENIACH PIP: prawdy, mity i wątpliwości

12:40-13:00

PRELEKCJA 7:

Obowiązkowa przejrzystość wynagrodzeń – mit o równości czy realna zmiana?

13:00-13:55 - PRZERWA OBIADOWA

BLOK III: ZESPOŁY PRZYSZŁOŚCI

14:00-14:45

**PANEL
DYSKUSYJNY**

Pokoleniowy Dream Team, czyli jak skutecznie budować zespoły wielopokoleniowe

14:45-15:00

LOSOWANIE

Losowanie, wyłonienie zwycięzców konkursów

15:00-15:15

ZAKOŃCZENIE

Podziękowania, wręczenie certyfikatów



ek	Wtorek	Środa	Czwartek	Pi
	LISTOPAD	LISTOPAD	LISTOPAD	
7	18	19	20	21



9:30-15:15



TYCHY

Galeria "Strefart"
ul. Fabryczna 2

BLOK I

Prime HR Forum

NOWY ŚWIAT PRACY

1.

10:15-10:35

**Design Thinking dla HR:
Ludzki wymiar przyszłości
pracy i zespołów**



**Prezes Zarządu
Prime People**

Tomasz Rasiak

2.

10:35-10:55

**AI w służbie adaptacji: jak
zaprojektować onboarding,
który działa w praktyce**



**HR Business Partner
*dr inż. Joanna Tokar***

3.

10:55-11:15

**Odpowiedzialność klienta
we współpracy z agencją
pracy**



**Ekspert ds. prawa
handlowego**

dr r.pr. Mateusz Żaba

**Ekspert ds. prawa karnego
i cudzoziemców**

*apl. adw. mgr
Laura Kwaśniewska*

4.

11:15-11:35

**Deportacja: "Co jeśli ktoś zmusza
mnie do powrotu do domu,
który nie jest już moim domem?"**



BLOK II - III

Prime HR Forum

HR W ŚWIECIE ZMIAN

5.

12:00-12:20

Zarządzanie wielopokoleniowym kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach produkcyjnych



Ekspert ds. zarządzania zasobami ludzkimi

prof. AWSB, dr hab. Joanna Dzieńdziora

Ekspert ds. prawa pracy i prawa migracyjnego

mgr Piotr Malinowski

6.

12:20-12:40

REWOLUCYJNE ZMIANY W UPRAWNIENIACH PIP: prawdy, mity i wątpliwości



7.

12:40-13:00

Obowiązkowa przejrzystość wynagrodzeń – mit o równości czy realna zmiana?



Ekspert ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

dr r.pr. Michał Barański

Moderator Panelu
dr Ada Dziopak-Strach

8.

14:00-14:45

PANEL DYSKUSYJNY:
Pokoleniowy Dream Team, czyli jak skutecznie budować zespoły wielopokoleniowe



PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE

1.

10:15-10:35

Design Thinking dla HR:
Ludzki wymiar przyszłości
pracy i zespołów

Zamiast zaczynać od procedur i systemów – zaczniemy od człowieka. W duchu metody **Design Thinking** poszukamy odpowiedzi na pytanie, **jak projektować środowisko pracy**, które łączy technologię, emocje i sens, które jako całościowa wartość przekładają się na **wydajność**. Podczas prelekcji przedstawimy **wyniki badań i audytów**, które ujawniają **realne wyzwania współczesnych organizacji** – od rotacji sięgającej 30–45% rocznie, po spadek zaangażowania, niedopasowanie komunikacyjne i brak poczucia wpływu wśród pracowników.

Omówimy, **skąd biorą się te problemy i dlaczego** klasyczne narzędzia HR często nie wystarczają, by je rozwiązać. W duchu metody Design Thinking pokażemy jak skutecznie odpowiedzieć na te wyzwania.

To prelekcja o tym, **jak „projektować” środowisko pracy** z perspektywy człowieka – tak, by technologia i procedury wspierały pracownika tak, aby przekładało się to na **wydajność, pozytywny employer branding i minimalizację fluktuacji**.



Tomasz Rasiak

 **PREZES ZARZĄDU PRIME PEOPLE**

Psycholog z wykształcenia, praktyk z pasji. Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego, specjalizujący się w **zarządzaniu zespołami wielokulturowymi i wielopokoleniowymi**.

Od blisko dekady skutecznie łączy wiedzę z zakresu **psychologii organizacji z doświadczeniem** biznesowym, wspierając firmy w budowaniu stabilnych i zaangażowanych zespołów.

Od 2015 roku prowadzi działalność w obszarze **pośrednictwa pracy i legalizacji** zatrudnienia cudzoziemców, pomagając firmom odnaleźć równowagę między efektywnością a człowiekiem.

PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE

2.

10:35-10:55

AI w służbie adaptacji: jak
zaprojektować onboarding,
który działa w praktyce

Wysoka **rotacja i trudności w utrzymaniu pracowników** to dziś codzienność wielu firm produkcyjnych.

Coraz większe znaczenie zyskuje więc **onboarding** – dobrze zaplanowany proces adaptacji, który pozwala **szybciej wdrożyć** nowych pracowników i zwiększyć ich zaangażowanie.

W trakcie wystąpienia przyjrzymy się, jak **sztuczna inteligencja może wspierać projektowanie skutecznego onboardingu** – od analizy danych po personalizację doświadczeń pracowników. To **praktyczne spojrzenie** na rolę AI w budowaniu lojalności i ograniczaniu rotacji, także w środowisku produkcyjnym.



dr inż. Joanna Tokar

 **HR BUSINESS PARTNER**

HR Business Partner, profesor Akademii Humanitas, przedsiębiorczyni i certyfikowana trenerka z kilkunastoletnim doświadczeniem.

Współtworzy HUMANTRA, wspierając firmy w strategiach HR, rekrutacji i rozwoju z wykorzystaniem AI.

Autorka pięciu książek i ponad 80 publikacji, ekspertka w obszarze onboardingu i rozwoju kompetencji, łącząca naukę, biznes i nowoczesne technologie.

PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE

3.

10:55-11:15

Odpowiedzialność klienta we współpracy z agencją pracy

W świecie, w którym przepisy zmieniają się szybciej niż prognozy pogody, a jedna luka w umowie może **kosztować setki tysięcy złotych** – bezpieczeństwo prawne staje się walutą zaufania.

Podczas prelekcji porozmawiamy o tym, jak **odpowiedzialność prawna** pracodawców użytkowników i zakładów produkcyjnych **realnie kształtuje ryzyko** współpracy z nierzetelnymi agencjami zatrudnienia.

Na przykładach z rynku pokażemy, gdzie czają się **najczęstsze błędy, jakie konsekwencje – prawne, finansowe i wizerunkowe** – mogą wyniknąć z nierzetelnych praktyk, i **jak uniknąć ich skutków** zanim spadnie „pierwsza kropla kontroli”. Ujawnimy nierzetelne praktyki rynkowe, pokażemy realne przykłady i wskażemy, **jak budować współpracę opartą na bezpieczeństwie i transparentności** – niezależnie od tego, czy nadchodzi lekki deszcz przepisów czy prawdziwa burza kontroli.



dr r.pr. Mateusz Żaba

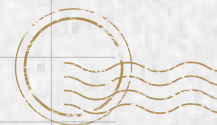
 **EKSPERT DS. PRAWA HANDLOWEGO**

Radca prawny, doktor nauk prawnych, wykładowca akademicki, adiunkt w Zespole Prawa Gospodarczego i Handlowego na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego.

Specjalizuje się w prywatnym prawie gospodarczym, prawie handlowym, w szczególności w prawie spółek, prawie spółdzielczym, prawie upadłościowym i restrukturyzacyjnym.

Autor kilkudziesięciu krajowych oraz międzynarodowych publikacji naukowych z tego zakresu oraz specjalistycznych opinii prawnych w związku z parokrotnym powoływaniem na funkcję biegłego.

PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE



4.

11:15-11:35

“Co jeśli ktoś zmusza mnie do powrotu do domu, który nie jest już moim domem?”. Realne problemy związane z deportacją

Deportacja to przymusowe usunięcie cudzoziemca z terytorium danego państwa, stanowiące poważną **konsekwencję prawną naruszenia przepisów migracyjnych**. Choć samo zjawisko bywa często kojarzone z nielegalnym pobytem, przyczyny deportacji mogą być różnorodne – od przekroczenia okresu legalnego pobytu, przez pracę bez odpowiednich zezwoleń, aż po popełnienie przestępstwa.

Deportacji można zapobiec, **przestrzegając lokalnych przepisów dotyczących legalizacji pobytu i pracy**, aktualizując dokumentację imigracyjną, a także reagując na decyzje administracyjne poprzez środki odwoławcze.

Dla pracodawców, w szczególności agencji pracy tymczasowej, deportacja zatrudnionych cudzoziemców może oznaczać poważne problemy – od **strat kadrowych, przez sankcje finansowe, aż po utratę wiarygodności** lub zezwoleń na pośrednictwo pracy. Dlatego tak istotne jest, by pracodawcy dbali o legalność zatrudnienia i monitorowali status pobytowy swoich pracowników



apl. adw. mgr Laura Kwaśniewska

 **EKSPERT DS. PRAWA KARNEGO
I CUDZOZIEMCÓW**

Aplikant adwokacki - od początku drogi zawodowej zajmuje się prawem karnym oraz problemami związanymi z cudzoziemcami. Przez kilka lat obsługiwała międzynarodowe agencje pracy tymczasowej, analizując legalność zatrudnienia obywateli spoza UE oraz pomagała agencjom pracy w codziennym funkcjonowaniu z ich kontrahentami.

Od 2020 roku prowadzi również zajęcia z prawa cywilnego, pracy i administracyjnego jako wykładowca.

Obecnie rozwija się w zakresie prawa medycznego i koncentruje się na sprawach dotyczących przestępstw seksualnych, oszustw, błędów medycznych oraz przestępstw popełnianych przez cudzoziemców.



PRELEGENCI I PRELEKCJE

Prime HR Forum

5.

12:00-12:20

Zarządzanie wielopokoleniowym
kapitałem ludzkim
w przedsiębiorstwach
produkcyjnych

Współczesne przedsiębiorstwa produkcyjne funkcjonują w **dynamicznie zmieniającym się otoczeniu** technologicznym i rynkowym, gdzie kluczowym źródłem przewagi konkurencyjnej coraz częściej staje się **wielopokoleniowy kapitał ludzki**.

Umiejętne **zarządzanie kompetencjami, motywacją oraz zaangażowaniem** pracowników stanowi fundament trwałego rozwoju organizacji i efektywnego wykorzystania zasobów technicznych.

Sektor produkcyjny stoi obecnie przed **szeregiem wyzwań** związanych z zarządzaniem personelem między innymi w takich obszarach jak: wspieranie ciągłego uczenia się poprzez rozwój kompetencji, budowanie konkurencyjnej kultury organizacyjnej, wprowadzenie skutecznych systemów motywacji, udzielanie pracownikom większej autonomii i odpowiedzialności, a także promowanie partycypacji pracowników w procesach decyzyjnych.

prof. AWSB, dr hab.
Joanna Dzieńdziora

 **EKSPERT DS. ZARZĄDZANIA ZASOBAMI
LUDZKIMI**

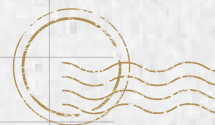
Doktor habilitowany nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, profesor w Katedrze Zarządzania Akademii WSB. Kierownik Seminarium doktorskiego w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Posiada wieloletnie doświadczenie menedżerskie w zarządzaniu przedsiębiorstwem produkcyjnym. Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy w Raciborzu na lata 2024-2028. Inicjatorka wielu projektów badawczo-rozwojowych na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw. Trener biznesu, wykładowca MBA i studiów podyplomowych.

Autorka wielu publikacji krajowych i zagranicznych w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, kompetencji zawodowych, roli kobiet w zarządzaniu oraz profesjonalizacji działalności lobbingsowej w Polsce.



PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE



6.

12:20-12:40

**REWOLUCYJNE ZMIANY
W UPRAWNIENIACH PIP: prawdy,
mity i wątpliwości**

W najbliższym czasie, nie wykluczone, że od początku 2026r. Możemy się spodziewać **daleko idących zmian w zakresie sposobu funkcjonowania PIP.**

Z jednej strony będą to zmiany, których mogliśmy się spodziewać jak np. upowszechnienie kontroli przeprowadzanych **zdalnie**; za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość. To rozwiązanie sprawdzało się w trakcie epidemii Covid-19, więc można przyjąć, że sprawdzi się i teraz.

Z drugiej strony będziemy mieć zmiany w mniejszym lub większym stopniu zaskakujące jak: uprawnienie PIP do **wydawania decyzji administracyjnych o przekształceniu nieprawidłowo zawartych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę** czy co najmniej **dwukrotne zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny**, jaką PIP może nałożyć w postępowaniu mandatowym. Szczególnie ta pierwsza budzi uzasadnione wątpliwości i obawy.

Prime HR Forum będzie okazją aby o tym wszystkim porozmawiać i może przyjąć „strategię” na przyszłość.



mgr Piotr Malinowski

 **EKSPERT DS. PRAWA PRACY**

Prawnik, absolwent WPiA Uniwersytetu Szczecińskiego – specjalizacja: prawo karne skarbowe.

Wykładowca z 30-letnim doświadczeniem, specjalista z prawa pracy, prawa administracyjnego, prawa cywilnego oraz prawa migracyjnego. W latach 2010 - 2017 był Inspektorem Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu.

Od 2017r. prowadzi działalność w zakresie szkoleń i wykładów oraz doradztwa w zakresie prawa pracy. Przeprowadza od 100 do 120 szkoleń w tym dla Politechniki Warszawskiej, Instytutu Pamięci Narodowej, 23 Bazy Lotnictwa Taktycznego w Mińsku Mazowieckim, Głównej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu. Wykładowca dla aplikantów notarialnych w Izbie Notarialnej we Wrocławiu.

Współpracownik Ogólnopolskiego Konwentu Agencji Pracy, w zakresie współpracy wchodzi m.in. opiniowanie projektów aktów prawnych w tym m.in. ustawy o ochronie sygnalistów.



PRELEGENCI Prime HR Forum I PRELEKCJE

7.

12:40-13:00

Obowiązkowa przejrzystość
wynagrodzeń – mit o równości czy
realna zmiana?

W trakcie prelekcji omówiona zostanie Dyrektywa (UE) 2023/970 (tzw. **dyrektywa w sprawie przejrzystości wynagrodzeń**) oraz jej częściowa **implementacja** do polskiego prawa pracy na mocy ustawy z dnia 4 czerwca 2025 r. (nowelizującej Kodeks pracy od dnia 24 grudnia 2025 r.).

Zmiana ta stanowi pierwszy etap transpozycji, obejmujący głównie art. 5 dyrektywy – **obowiązek informowania kandydatów o początkowym wynagrodzeniu** lub przedziale płacowym oraz **wymóg neutralności płci** w ogłoszeniach i nazwach stanowisk. Towarzyszą jej jednak **wątpliwości interpretacyjne**, m.in. dotyczące art. 22¹ § 1 pkt 6 k.p. Tymczasem pełna implementacja ma nastąpić do dnia 7 czerwca 2026 r.

Prelekcja porusza kwestie **równości płac kobiet i mężczyzn** (problem luki płacowej), planowanych mechanizmów raportowania różnic wynagrodzeń oraz praktycznych działań, które pracodawcy powinni podjąć, aby przygotować organizację na nadchodzące zmiany.



dr Michał Barański

 **EKSPERT DS. PRAWA PRACY**

Doktor nauk prawnych; adiunkt na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

Wykładowca studiów podyplomowych prawa pracy na Uniwersytecie Jagiellońskim. Członek Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych PAN Oddział w Katowicach.

Redaktor naczelny czasopisma naukowego „Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej”; autor licznych publikacji, m.in. współautor komentarzy do kodeksu pracy, kodeksu cywilnego oraz prawa autorskiego; radca prawny.

PRELEGENCI I PRELEKCJE

Prime HR Forum

8.

14:00-14:45

PANEL DYSKUSYJNY: Pokoleniowy Dream Team, czyli jak skutecznie budować zespoły wielopokoleniowe

Czy **różnice pokoleniowe** w pracy są **przeszkodą**, czy **niewykorzystanym potencjałem**? W czasach, gdy na rynku pracy spotykają się przedstawiciele nawet **czterech generacji**, umiejętność zrozumienia ich wartości, stylów komunikacji i motywacji staje się jednym z kluczowych wyzwań współczesnych liderów.

Podczas panelu spotkają się przedstawiciele młodego pokolenia oraz doświadczeni menedżerowie, by spojrzeć na **współpracę międzypokoleniową z dwóch perspektyw** – świeżej energii i długoletniej praktyki.

Dyskusja dotknie tematów różnic w podejściu do pracy, oczekiwań wobec przełożonych, znaczenia autentycznego przywództwa i tego, jak budować zespół, który nie dzieli się rocznikiem, lecz wspólnym celem.

To rozmowa o tym, **jak połączyć doświadczenie z innowacyjnością**, tradycję z elastycznością – i stworzyć prawdziwy Pokoleniowy Dream Team.

Moderator Panelu

dr Ada Dziopak-Strach

 **EKSPERT DS. HR / ZZL**

Doświadczony menedżer HR, doktor nauk społecznych, wykładowca akademicki, trener biznesu i konsultant.

Od ponad kilkunastu lat wspiera liderów i organizacje w budowaniu nowoczesnych, angażujących środowisk pracy. W swojej pracy łączy wiedzę naukową z praktycznym doświadczeniem menedżerskim, pomagając firmom rozwijać kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu, motywacji i współodpowiedzialności.

Pasjonatka rozwoju i wzmacniania potencjału innych osób.

Autorka książki „Grywalizacja w zarządzaniu ludźmi”, w której pokazuje, jak wykorzystać mechanizmy gier do budowania zaangażowania i satysfakcji w pracy.





PRIME
HR forum



BILETY

Rejestracja



BILET FIRST MINUTE

OFERTA ZE ZNIŻKĄ ZA
ZAMÓWIENIE DO **11.11** NA
BILET PRIME

-70%

OD CENY NETTO + 23% VAT

~~999 zł~~

299 zł

NETTO + 23% VAT

Co otrzymasz?

Wszystko to, co
w pakiecie **PRIME**

ZAREJESTRUJ SIĘ

BILET STANDARD

UDZIAŁ W KONFERENCJI
STACJONARNIE DLA 1
OSOBY

499 zł

NETTO + 23% VAT

- ✗ prezentacje w formie PDF po konferencji
- ✗ miejsce w pierwszych rzędach na widowni
- ✗ drukowany certyfikat uczestnictwa
- ✗ paczka konferencyjna
- ✓ udział w konferencji
- ✓ przerwy kawowe z przekąskami
- ✓ lunch
- ✓ elektroniczny certyfikat potwierdzający udział
- ✓ zdjęcia
- ✓ dostęp do stref interaktywnych

ZAREJESTRUJ SIĘ

BILET PRIME

UDZIAŁ W KONFERENCJI
STACJONARNIE DLA 1
OSOBY

999 zł

NETTO + 23% VAT

- ✓ prezentacje w formie PDF po konferencji
- ✓ miejsce w pierwszych rzędach na widowni
- ✓ drukowany certyfikat uczestnictwa
- ✓ paczka konferencyjna
- ✓ udział w konferencji
- ✓ przerwy kawowe z przekąskami
- ✓ lunch
- ✓ elektroniczny certyfikat potwierdzający udział
- ✓ zdjęcia
- ✓ dostęp do stref interaktywnych

ZAREJESTRUJ SIĘ



ORGANIZATOR

NASZA HISTORIA

Prime People Sp. z o.o. powstało z przekonania, że HR to nie tylko rekrutacja, ale przede wszystkim budowanie mostów między biznesem a ludźmi.

Od lat wspieramy przedsiębiorstwa w Śląsku i całej Polsce, pomagając im rozwiązywać realne problemy kadrowe i prawne.

Rozwijaliśmy się razem z naszymi klientami – od pierwszych projektów rekrutacyjnych po kompleksowe wsparcie procesów zatrudnienia i obsługi kadr.

Dziś jesteśmy partnerem, który nie tylko dostarcza pracowników, ale przede wszystkim zapewnia spokój i bezpieczeństwo biznesu.



Prime People

HR & PERSONAL SOLUTIONS

NASZE USŁUGI

Rekrutacja stała

Wyszukujemy i selekcjonujemy kandydatów dopasowanych do kultury organizacyjnej i potrzeb biznesowych firmy. Zajmujemy się zarówno stanowiskami specjalistycznymi, jak i menedżerskimi, gwarantując pełną obsługę procesu – od analizy rynku po wsparcie w onboardingu.

Praca tymczasowa (APT)

Zapewniamy elastyczne rozwiązania zatrudnienia – od pracowników produkcyjnych po wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Odpowiadamy za pełen proces rekrutacji i wprowadzenia: za rekrutację, zawarcie umowy, obsługę kadrowo-płacową i legalizację pracy cudzoziemców.

Wsparcie procesów kadrowych

Przejmujemy na siebie obsługę administracyjną zatrudnienia – umowy, dokumentację, rozliczenia i raportowanie. Dzięki temu klienci mogą skupić się na rozwoju biznesu, a my dbamy o to, by wszystkie procesy były zgodne z prawem i bezpieczne dla firmy.

PARTNERZY Prime HR Forum I PATRONAT

PARTNER GŁÓWNY



PATRONAT MEDIALNY



PATRONAT AKADEMICKI



PARTNERZY



Partner niekomercyjny
*Bogusław Barański,
fundacja Volto Amore*



**Partner ds. informatyki
i automatyki procesów**

*Adam Rolski
firma ACSM*