



11 czerwca 2026

9:00-15:00

Centrum Konferencyjne  
Żeliwna 38 w Katowicach



# PRIME HR forum

by Prime People

## II edycja 2026

## HR i biznes po drugiej stronie lustra

Prime HR Forum to jeden dzień dla ludzi, którzy zarządzają ludźmi - dyrektorów, liderów i właścicieli firm, którzy wiedzą, że ludzie to fundament całej organizacji.

Rozmawiamy o tym, co naprawdę dzieje się za zamkniętymi drzwiami - o kompetencjach i AI, prawie pracy, stylach zarządzania i kontrolach.

### PROGRAM KONFERENCJI

8:30 | **Rejestracja uczestników**

9:00 | **Start konferencji**

9:10-9:35

**Rynek pracy 2026 – twarde realia i zawody przyszłości**

*Damian Łukasik | Tomasz Rasiak*

9:40-10:00

**Case study: Wartościowanie stanowisk pracy oraz równość wynagrodzeń w praktyce**

*Anna Januszek-Olech*

10:05-10:25

**Kraina pozornej inkluzywności**

*dr Joanna Tokar*

10:30-11:00

**PRZERWA KAWOWA**

11:05-11:25

**Nowe uprawnienia PIP w zakresie kontroli zatrudnienia – co zmieni się od lipca 2026 r.**

*mec. Piotr Malinowski*

11:30-11:50

**Employer branding i kultura organizacyjna**

*Agnieszka Buczkowska*

11:55-12:15

**Kompetencje menedżerskie niezbędne do zarządzania rozproszonymi i wielopokoleniowymi zespołami**

*Teresa Sielawa*

12:20-13:20

**LUNCH I NETWORKING**

13:25-13:45

**Jak wykorzystać AI do przewidywania ryzyka rotacji w produkcji - na podstawie danych, które firma już ma**

*Anna Majkowska*

13:50-14:10

**Pierwsza pomoc dla menedżera - jak zadbać o siebie, żeby móc dbać o zespół**

*Monika Horemska*

14:15-14:50 | **PANEL DYSKUSYJNY**

**Jak zmienić postawę pracownika z „muszę” na „chcę” - rola lidera w praktyce**

# PROGRAM



**PRIME**  
**HR forum**  
by Prime People

## START

8:30-8:50

**Rejestracja uczestników**

9:00

**Start konferencji, powitanie uczestników**

**Dominik Parkitny**

*Aplikant radcowski | Wiceprezes Fundacji ALTIOREM*

## BLOK II

11:05-11:25

**Nowe uprawnienia PIP w zakresie kontroli zatrudnienia – co zmieni się od lipca 2026 r.**

**mec. Piotr Malinowski**

*Ekspert ds. prawa pracy | Prawnik | Były Inspektor PIP*

11:30-11:50

**Employer branding i kultura organizacyjna**

**Agnieszka Buczkowska**

*Dyrektor Personalny w Mieszko S.A.*

11:55-12:15

**Kompetencje menedżerskie niezbędne do zarządzania rozproszonymi i wielopokoleniowymi zespołami**

**Teresa Sielawa**

*Członek zarządu, dyrektor ds. zasobów ludzkich w Nexteer Automotive Poland*

## BLOK I

9:10-9:20

**Rynek pracy 2026 – twarde realia i zawody przyszłości**

**Damian Łukasik**

*Zastępca Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach*

9:20-9:35

**Rynek pracy 2026 – twarde realia i zawody przyszłości**

**Tomasz Rasiak**

*Prezes zarządu Prime People Sp. z o.o.*

9:40-10:00

**Case study: Wartościowanie stanowisk pracy oraz równość wynagrodzeń w praktyce**

**Anna Januszek-Olech**

*HR Business Partner w Grammer AG*

10:05-10:25

**Kraina pozornej inkluzywności: O organizacjach, które zaprosiły wszystkich, ale systemu już nie**

**dr Joanna Tokar**

*HR Business Partner*

## PRZERWA NA LUNCH I NETWORKING

## BLOK III

13:25-13:45

**Jak wykorzystać AI do przewidywania ryzyka rotacji w produkcji - na podstawie danych, które firma już ma**

**Anna Majkowska**

*Ekspertka łącząca HR z technologią AI oraz założycielka firmy Nowoczesny HR*

13:50-14:10

**Pierwsza pomoc dla menedżera - jak zadbać o siebie, żeby móc dbać o zespół**

**Monika Horemska**

*Dyrektor HR w Moto-Profil Sp. z o.o.*

14:15-14:50 | PANEL DYSKUSYJNY

**Jak zmienić postawę pracownika z „muszę” na „chcę” – rola lidera w praktyce**

**dr Ada Dziopak-Strach**

*HR Manager w Proseat GmbH&Co KG*



**PRIME**  
**HR forum**  
by Prime People

# PROGRAM



8:30 Rejestracja uczestników

**9:00 OTWARCIE KONFERENCJI**

## **Dominik Parkitny**

**Aplikant radcowski | Wiceprezes Fundacji ALTIOREM**

Prawnik i aplikant radcowski. Licencjonowany zarządca i pośrednik nieruchomości. Posiada uprawnienia lustratora spółdzielczości. Zawodowo zajmuje się obszarem compliance w Spółce hutniczo-infrastrukturanej.



9:10-9:20

## **RYNEK PRACY 2026 – TWARDE REALIA I ZAWODY PRZYSZŁOŚCI**

### **Damian Łukasik**

**Zastępca dyrektora w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach**

Wykładowca akademicki. Doktorant w Szkole Doktorskiej UE w Katowicach w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Współautor publikacji naukowych z zakresu zielonej gospodarki, cyfryzacji organizacji publicznych oraz kompetencji menedżerskich.



9:20-9:35

## **RYNEK PRACY 2026 – TWARDE REALIA I ZAWODY PRZYSZŁOŚCI**

### **Tomasz Rasiak**

**Prezes zarządu Prime People Sp. z o.o.**

Psycholog, absolwent UJ specjalizujący się w zarządzaniu zespołami wielokulturowymi i wielopokoleniowymi. Od blisko dekady skutecznie łączy wiedzę z zakresu psychologii organizacji z doświadczeniem biznesowym, wspierając firmy w budowaniu stabilnych i zaangażowanych zespołów.



9:40-10:00

## **CASE STUDY: WARTOŚCIOWANIE STANOWISK PRACY ORAZ RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ W PRAKTYCE**

### **Anna Januszek-Olech**

**HR Business Partner w Grammer AG**

HRBP oraz ekspertka w koordynowaniu szerokiego zakresu procesów i obowiązków z obszaru zasobów ludzkich poprzez skuteczne rozwiązywanie problemów, ustalanie priorytetów i współpracę z biznesem. Od wielu lat związana z obszarem wynagrodzeń i analityki HR w firmach produkcyjnych.



10:05-10:25

## **KRAINA POZORNEJ INKLUZYWNOŚCI**

### **dr Joanna Tokar**

**HR Business Partner**

Profesor Akademii Humanitas, certyfikowana trenerka z kilkunastoletnim doświadczeniem. Współtworzy firmę doradczą HUMANTRA, wspierając firmy w strategiach HR, rekrutacji i rozwoju z wykorzystaniem AI. Autorka pięciu książek i ponad 80 publikacji, ekspertka w obszarze onboardingu i rozwoju kompetencji.



10:30 - 11:00 PRZERWA NA HERBATKĘ I CIASTKO PO GORĄCYCH TEMATACH



**PRIME**  
**HR forum**  
by Prime People

# PROGRAM



11:05-11:25

## **NOWE UPRAWNIENIA PIP W ZAKRESIE KONTROLI ZATRUDNIENIA – CO ZMIENI SIĘ OD LIPCA 2026**

**mec. Piotr Malinowski**

**Ekspert ds. prawa pracy | Prawnik | Były Inspektor PIP**

Prawnik i ekspert prawa pracy z 30-letnim stażem. Były Inspektor Pracy, a obecnie ceniony doradca i wykładowca, realizujący ponad 100 szkoleń rocznie dla kluczowych instytucji (m.in. Politechniki Warszawskiej czy IPN), aktywnie opiniuje projekty aktów prawnych, w tym ustawę o ochronie sygnalistów.



11:30-11:50

## **EMPLOYER BRANDING I KULTURA ORGANIZACYJNA**

**Agnieszka Buczkowska**

**Dyrektor Personalny w Mieszko S.A.**

Obecnie odpowiada za rozwój i standaryzację procesów HR, zarządzanie zespołami HR, Payroll i Administracji oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy, efektywności i ciągłym doskonaleniu. Specjalizuje się w transformacji kultury organizacyjnej, performance management, employer branding, rozwoju talentów oraz wdrażaniu lean management i Kaizen w obszarze HR.



11:55-12:15

## **KOMPETENCJE MENEDŻERSKIE NIEZBĘDNE DO ZARZĄDZANIA ROZPROSZONYMI I WIELOPOKOLENIOWYMI ZESPOŁAMI**

**Teresa Sielawa**

**Członek zarządu, dyrektor ds. zasobów ludzkich w Nexteer Automotive Poland**

Doświadczona menedżer oraz ekspertka w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi - szczególnie w kreowaniu polityki personalnej, zarządzania talentami oraz rozwoju pracowniczego. Absolwentka UJ oraz UEK, laureatka tytułu Business Woman Awards 2023.

— 12:20 - 13:20 PYSZNY LUNCH I NETWORKING —

*O kulinarną stronę tej podróży zadba:*



**ATRION**  
Centrum Biznesowe

**Po drugiej stronie agendy...  
...czekają dwie interaktywne  
strefy Prime HR Forum**

Podczas przerwy lunchowej odwiedźcie nasze strefy interaktywne i sprawdźcie, dokąd zaprowadzi Was ciekawość. Przygotowaliśmy konkursy, aktywności i niespodzianki, które potrafią zaskoczyć wtedy, gdy najmniej się tego spodziewacie...

**Pamiętajcie, tutaj wszyscy jesteśmy nieco szaleńi na punkcie HR!**



**PRIME**  
**HR forum**  
by Prime People

# PROGRAM



13:25-13:45

## JAK WYKORZYSTAĆ AI DO PRZEWIDYWANIA RYZYKA ROTACJI W PRODUKCJI - NA PODSTAWIE DANYCH, KTÓRE FIRMA JUŻ MA

**Anna Majkowska**

Ekspertka łącząca HR z AI oraz założycielka firmy Nowoczesny HR

Certyfikowana trenerka PRISM i Prompt Engineer, wspierająca liderów w optymalizacji procesów za pomocą sztucznej inteligencji. Wykładowczyni ALK i Akademii Humanitas oraz ambasadorka kierunku ZZL 2.0. Doświadczenie zdobywała m.in. jako Head of People w Brainhub oraz w Unilever, specjalizując się w cyfrowym onboardingu i nowoczesnym HRBP.

13:50-14:10



## PIERWSZA POMOC DLA MENEDŻERA - JAK ZADBAĆ O SIEBIE, ŻEBY MÓC DBAĆ O ZESPÓŁ

**Monika Horemska**

Dyrektor HR w Moto-Profil Sp. z o.o.

Psycholożka menedżerska i doświadczony menedżer HR, odpowiada za kompleksową strategię personalną, zarządzanie zespołem HR oraz rozwój kultury organizacyjnej wspierającej cele firmy. Na co dzień współpracuje z Zarządem i menedżerami najwyższego szczebla, wspierając ich w budowaniu nowoczesnych i odpowiedzialnych praktyk HR.



14:15-14:50 PANEL DYSKUSYJNY

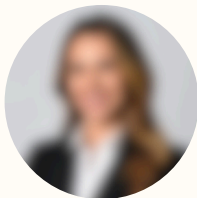
## JAK ZMIEŃĆ POSTAWĘ PRACOWNIKA Z „MUSZĘ” NA „CHCĘ” – ROLA LIDERA W PRAKTYCE

**dr Ada Dziopak-Strach jako moderator panelu**

HR Manager w Proseat GmbH&Co KG

Doświadczony menedżer HR, wykładowca akademicki, trener biznesu i konsultant. Od ponad kilkunastu lat wspiera liderów i organizacje w budowaniu nowoczesnych, angażujących środowisk pracy. W swojej pracy łączy wiedzę naukową z praktycznym doświadczeniem menedżerskim.

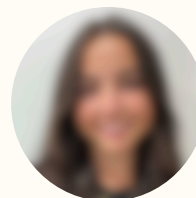
## UCZESTNICZY PANELU



**Coming soon**

Ekspert ds. HR

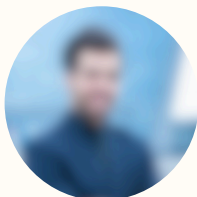
*Uczestnik panelu*



**Coming soon**

Ekspert ds. Operacji i Procesów

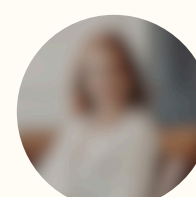
*Uczestnik panelu*



**Coming soon**

Ekspert ds. HR

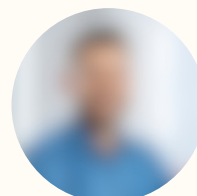
*Uczestnik panelu*



**Coming soon**

Ekspert ds. Operacji i Procesów

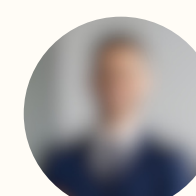
*Uczestnik panelu*



**Coming soon**

Ekspert ds. HR

*Uczestnik panelu*



**Coming soon**

Ekspert ds. Operacji i Procesów

*Uczestnik panelu*



**PRIME**  
HR forum  
by Prime People

# LOKALIZACJA



## Centrum Konferencyjne Żeliwna 38 w Katowicach

Przestrzeń składa się z:

- ✓ trzech sal - jedna mieszcząca **150 osób** przeznaczona na konferencję, druga wybrana na strefę networkingową, trzecia przeznaczona na strefę interaktywną
- ✓ korytarza
- ✓ holu

**Piętro 4** (dostępna jest winda).

Prywatny parking dostępny bezpłatnie dla uczestników Forum.



# BILETY I ZAPISY

### BILET FIRST MINUTE

OFERTA ZE ZNIŻKĄ ZA  
ZAMÓWIENIE DO **26.05** NA  
BILET PRIME

**-70%**

OD CENY NETTO + 23% VAT

~~999 zł~~

**299 zł**  
NETTO + 23% VAT

#### Co otrzymasz?

Wszystko to, co  
w pakiecie **PRIME**

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

### BILET STANDARD

UDZIAŁ W KONFERENCJI  
STACJONARNIE DLA 1  
OSOBY

**499 zł**

NETTO + 23% VAT

- ✗ prezentacje w formie PDF po konferencji
- ✗ miejsce w pierwszych rzędach na widowni
- ✗ drukowany certyfikat uczestnictwa
- ✗ paczka konferencyjna
- ✓ udział w konferencji
- ✓ przerwy kawowe z przekąskami
- ✓ lunch
- ✓ elektroniczny certyfikat potwierdzający udział
- ✓ zdjęcia
- ✓ dostęp do stref interaktywnych

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

### BILET PRIME

UDZIAŁ W KONFERENCJI  
STACJONARNIE DLA 1  
OSOBY

**999 zł**

NETTO + 23% VAT

- ✓ prezentacje w formie PDF po konferencji
- ✓ miejsce w pierwszych rzędach na widowni
- ✓ drukowany certyfikat uczestnictwa
- ✓ paczka konferencyjna
- ✓ udział w konferencji
- ✓ przerwy kawowe z przekąskami
- ✓ lunch
- ✓ elektroniczny certyfikat potwierdzający udział
- ✓ zdjęcia
- ✓ dostęp do stref interaktywnych

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

### BILET PRIME TEAM

Oferta ze zniżką za  
zamówienie dla  
**min. 3 osób** z jednej  
firmy

**-15%**  
OD CENY NETTO  
+ 23% VAT

Otrzymasz to, co w  
pakiecie **STANDARD** lub  
**PRIME**, w zależności od  
tego, który wybierzesz.

Link do zapisów:



## NASZE USŁUGI

### I. Praca tymczasowa

To model współpracy, w którym Prime People zatrudnia pracowników, a następnie kieruje ich do wykonywania pracy na rzecz Państwa firmy.

Oznacza to, że:

- pracownik wykonuje obowiązki u Pracodawcy Użytkownika
- to Pracodawca Użytkownik organizuje mu pracę i zadania
- pozostaje pod nadzorem operacyjnym kierowników Pracodawcy Użytkownika
- za rekrutację, formalności i wypłatę wynagrodzenia odpowiada Prime People

### II. Rekrutacje stałe i headhunting

Prowadzimy pełny proces rekrutacyjny na stanowiska m.in.:

- produkcyjne
- magazynowe
- techniczne
- specjalistyczne
- kierownicze średniego szczebla

### III. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców

Zakres:

- oświadczenia o powierzeniu pracy
- zezwolenia na pracę
- wnioski o karty pobytu
- monitoring terminów
- reprezentacja przed urzędami
- wsparcie podczas kontroli

### IV. Outsourcing procesów

Outsourcing procesowy to model współpracy, w którym Prime People przejmuje realizację wybranego obszaru produkcji lub logistyki. Nie delegujemy pojedynczych pracowników. Przejmujemy cały proces wraz z odpowiedzialnością za jego wykonanie.

### V. Audyty HR

Zakres audytów:

- wartościowanie stanowisk i struktury organizacyjnej
- audyt procesów HR i rekrutacji
- legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców
- analiza efektywności zespołów produkcyjnych i magazynowych
- wdrażanie rozwiązań motywacyjnych (w tym grywalizacja)
- wykorzystanie AI w procesach HR



## Kim jesteśmy?

*Jesteśmy firmą rodzinną, w 100% z polskim kapitałem, zbudowaną na wartościach odpowiedzialności i długofalowych relacjach.*

*Nie jesteśmy strukturą korporacyjną z centralą poza Polską.*

*Decyzje podejmujemy sprawnie - w Polsce, lokalnie, blisko naszych Klientów.*

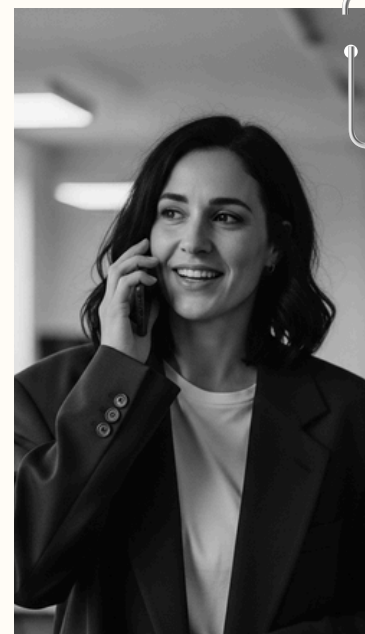
**Nasze doświadczenie:**

**15 lat**

w zatrudnianiu i legalizacji pracy cudzoziemców

**20 lat**

w obszarze kadr i płac



**1000+**  
pracowników

**10+ krajów**  
z których rekrutujemy  
kandydatów

**99,9%\***  
zadowolonych  
klientów

\*0,1% właśnie sprawdzta, czy to możliwe



**PRIME**  
**HR forum**  
by Prime People

# PARTNERZY

## PARTNERZY GŁÓWNI



**ATRION**  
Centrum Biznesowe



## PATRONAT MEDIALNY



KATOWICE

**TVP | info\_**



## PATRONAT AKADEMICKI



Uniwersytet  
Ekonomiczny  
w Katowicach



AKADEMIA  
HUMANITAS

## PARTNERZY



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



**INFOR**  
Zał. R. Pieńkowski w 1987 r.

**HR hrappka.pl**

**EKOENERGIA**  
SILESIA

**skills4u**

Kompleksowe usługi BHP



AUTOMATICS - COMPUTER SYSTEMS - MONITORING